

Regulamin pracy Grupy Roboczej ds. Sytuacji Koni na Drodze do Morskiego Oka

1. Poniższy regulamin obowiązujący podczas spotkań Grupy Roboczej zawiera informacje o:

- 1.1. Składzie i strukturze Grupy Roboczej
- 1.2. Celu prac Grupy Roboczej
- 1.3. Zadaniach Grupy Roboczej
- 1.4. Zasadach pracy Grupy Roboczej
- 1.5. Trybie pracy bieżącej
- 1.6. Trybie podejmowania decyzji
- 1.7. Trybie zadawania pytań

Ad. 1.1. Skład i struktura Grupy Roboczej:

- a) Przewodniczący – przedstawiciel TPN;
- b) Wiceprzewodniczący – Przedstawiciel Starostwa Tatrzańskiego;
- c) Pozostali członkowie – ciało opiniująco-doradcze (przedstawiciel Ministerstwa Środowiska, specjaliści lek. wet., hipolodzy, przedstawiciele władz lokalnych, przedstawiciele fiaków, organizacje pro zwierzęce, pozostali interesariusze);
- d) Eksperti zewnętrzni – przedstawiciele firm dostarczających rozwiązania techniczne, prawnicy itd. (nie będący stałymi członkami Grupy Roboczej, ale ich fachowa wiedza jest potrzebna członkom Grupy do zrozumienia istoty danej kwestii i jej właściwej oceny).

Skład Grupy Roboczej może ulegać zmianom w trakcie prac.

Ad. 1.2. Cel prac Grupy Roboczej

Celem jest wypracowanie przez Grupę Roboczą zadowalającego wszystkie strony rozwiązania dotyczącego sytuacji koni pracujących na trasie do Morskiego Oka.

Ad. 1.3. Zadania Grupy Roboczej

Zadaniem prac Grupy Roboczej jest rzetelna analiza oraz ocena wad i zalet każdego z możliwych rozwiązań dotyczących sytuacji koni pracujących na drodze do Morskiego Oka, a następnie wybór najlepszej, akceptowanej przez wszystkich zainteresowanych opcji.

Ad. 1.4. Zasady pracy Grupy Roboczej

- a) Spotkania mają opierać się na rzeczowej, konstruktywnej i merytorycznej dyskusji;
- b) Każdy z uczestników spotkania zobowiązany jest:
 - odnosić się z szacunkiem do każdego podmiotu/osoby zabierającej głos w dyskusji;
 - wykazywać się zrozumieniem dla argumentów, opinii i potrzeb każdej ze stron;
 - unikać jakichkolwiek form i atrybutów agresji wobec jakiegokolwiek interesariusza zaistniałej sytuacji konfliktowej;
- c) Każdy z członków może zgłaszać swoje uwagi i wątpliwości, jednak muszą być one potwierdzone argumentacją;
- d) W celu zachowania kultury spotkania i oszczędności czasu wszystkich członków wszystkie uwagi i opinie powinny być przedstawiane w poniższy sposób
TEZA -> ARGUMENTACJA -> PROPOZYCJA DZIAŁANIA NA PRZYSZŁOŚĆ;
- e) Niedopuszczalne jest:
 - stosowanie agresywnej retoryki – pejoratywnych słów, zdań i znaczeń;
 - atakowanie któregokolwiek z rozmówców, nawet sarkazmem lub ironią;
 - lekceważenie argumentów i opinii przedstawianych przez inną osobą uczestniczącą w pracach Grupy Roboczej;
 - formułowanie zarzutów i komentarzy nieopartych merytorycznymi i rzeczowymi argumentami wobec kogokolwiek;
 - obrażanie innych uczestników spotkania;
 - stosowanie argumentów ad personam, wyrażanie złości w jakiegokolwiek formie;
 - używanie wulgaryzmów;
 - zachowania napastliwe lub agresywne w jakiegokolwiek formie.
- f) Osoby niestosujące się do zasad pracy Grupy Roboczej zostaną ukarane upomnieniem, a nagninnie niestosujące się do nich zostaną poproszone o opuszczenie spotkania;

g) Uczestnicy spotkania podpisują listę obecności z prośbą o podanie kontaktu mailowego, który niezbędny będzie do przekazywania dodatkowych materiałów, potwierdzania terminów kolejnych spotkań itp.;

h) Wstępny termin kolejnych zebrań ustalany będzie pod koniec spotkań, a dokładniej podawany z co najmniej miesięcznym wyprzedzeniem po jego ostatecznym ustaleniu drogą mailową.

Ad. 1.5. Tryb pracy bieżącej

- a) Podczas spotkań TPN referuje dotychczasowe ustalenia, przedstawia nowo pozyskane informacje w sprawie;
- b) Grupa Robocza dyskutuje nad przedstawionymi zagadnieniami, zadaje pytania;
- c) W miarę możliwości do udziału w spotkaniach Grupy zapraszani są przedstawiciele firm zewnętrznych/dostawcy produktów lub rozwiązań technicznych w celu wyjaśnienia zgromadzonym szczegółów omawianych rozwiązań i bezpośredniego odpowiadania na ich pytania;
- d) Po każdym spotkaniu do członków Grup trafia sprawozdanie ze spotkania z ustaleniami, przedstawionymi materiałami eksperckimi i określeniem następnych kroków;
- e) Grupa Robocza w pierwszej kolejności zapoznaje się ze wszystkimi możliwymi rozwiązaniami dotyczącymi sytuacji koni pracujących na drodze do Morskiego Oka - z ich wadami, zaletami, kosztami - a dopiero po zebraniu wszystkich informacji o każdym możliwym rozwiązaniu, mając pełen ogłód sytuacji odbywa się dyskusja i całościowa ocena danego rozwiązania;
- f) Wyniki prac Grupy Roboczej na każdym jej etapie są jawne;
- g) Opinie i rekomendacje poszczególnych członków Grupy Roboczej są jawne;

Ad. 1.6. Tryb zadawania pytań:

- a) Po przedstawieniu podczas spotkania Grupy Roboczej jakiejś kwestii, następuje dyskusja i możliwość zadawania pytań;
- b) W miarę możliwości odpowiedzi na pytania są udzielane podczas spotkania. W

przypadku kwestii bardziej skomplikowanych i złożonych, odpowiedź na pytanie będzie udzielona w późniejszym czasie drogą korespondencji mailowej do wszystkich członków Grupy Roboczej;

- c) W ciągu 5 dni roboczych od zakończenia spotkania Grupy Roboczej możliwe jest zadanie dodatkowych pytań do danej dyskutowanej podczas spotkania kwestii;

Ad. 1.7. Tryb podejmowania decyzji

- a) Poszczególni członkowie Grupy Roboczej na zasadzie równości wyrażają opinię w sprawach poddanych pod dyskusję;
- b) Jedna organizacja/jeden ekspert to jedna opinia w danej dyskutowanej kwestii;
- c) Decyzję w sprawie po zapoznaniu się z rekomendacjami i po wysłuchaniu opinii członków Grupy Roboczej podejmuje wspólnie TPN i Starostwo Tatrzańskie.

Zakopane, 15.10.2014 r.

Oświadczenie

Oświadczam, że zapoznałem/am się z treścią regulaminu pracy Grupy Roboczej ds. Sytuacji Koni na Drodze do Morskiego Oka i akceptuję jego treść.